

## G.F.F :

### Chiffres clés des années 2014 - 2015 - 2016 - 2017 en cumul

Dividendes	23 335 000 €			
Aides publiques	2 343 000 €			
Frais de fonctionnement du groupe	1 780 000 €			
Augmentation de salaire	560 000 €			
Taux d'augmentation possible suivant les résultats nets	2014	2015	2016	2017
	25%	36%	30%	44%

### Les augmentations générales de salaire 2018

	Par mois en Euros
Employé	de 14.80 € à 31.34 €
Technicien - agents de maîtrise	de 14.40 € à 30.47 €
Cadre	de 15.60 € à 33.02 €

S'agissant des **augmentations individuelles**, la CGT propose la création d'un système de classifications permettant un réel déroulement de carrière pour les salariés tout en reconnaissant leurs diplômes, leurs savoirs et leurs savoir-faire.

La CGT fustige « **le poison de la division** » instauré par la direction, la « qualité » qu'elle exige afin d'obtenir une progression de carrière, en apparence par ailleurs, étant que les salariés soient conformistes : « dans le moule » !!

**Notre défi est se réapproprier les enjeux de la classification basée sur la reconnaissance et le paiement de la qualification détenue par le salarié.**

Améliorer notre situation professionnelle et nos perspectives de carrière permet de **rééquilibrer le partage des richesses créées au profit des salariés** plutôt qu'au seul bénéfice des actionnaires via le versement des dividendes.

**La CGT porte une ambition sociale, sociétale et environnementale !!**



**La CGT**  
ProGrès social  
Egalité Femmes/Hommes  
Lutte pour la défense des intérêts des salariés



## Mobilisation du 19 avril 2018 : la G.F.F aussi !!

### Les conventions collectives de la métallurgie :

S'agissant de la convention collective de la Métallurgie, l'UIMM (syndicat patronal) a lancé une vaste négociation il y a 18 mois avec l'idée de remettre à plat tout le droit social de la branche, ce qui constitue notre statut aujourd'hui.

Au programme : suppression de la prime d'ancienneté, suppression des seuils d'accueil pour les titulaires de diplômes, modification de la méthode de classification et par conséquent des grilles de salaires, augmentation du temps de travail pour plus de flexibilité.

Il est important pour les salariés de se mobiliser et mettre en échec les choix de sociétés qu'impose le patronat. Ne nous trompons pas : l'exécutif et certains médias n'étant que leurs « laquais ».

### Le service public :

La colère du personnel hospitalier, des établissements d'hébergement pour personnes âgées, de l'éducation nationale, de la SNCF, de la justice... ne concerneraient pas les salariés de G.F.F ?!

Les services publics doivent répondre aux droits fondamentaux : l'éducation et la formation, l'action sociale et la santé, l'emploi décent, la justice et la sécurité, le logement, les transports, l'énergie et l'eau, l'information, la culture et la communication.

Dans un monde et une société où les repères collectifs, les notions de solidarité citoyenne et de fraternité sont gommées, la CGT porte une autre conception des services publics pour le XXIème siècle. La construction d'un projet de société égalitaire, solidaire et fraternelle nécessite la mobilisation de tous les salariés et de tous les citoyens.

**La CGT G.F.F. appelle l'ensemble du personnel à une journée de grève le 19 avril 2018 ou chaque salarié pourra s'inscrire dans cette journée comme il le souhaite et à participer massivement à la manifestation : départ à 13h30 de la Gare des Brotteaux !!!**



**La CGT**  
ProGrès social  
Egalité Femmes/Hommes  
Lutte pour la défense des intérêts des salariés

