



Salaires, pouvoir d'achats en 2018



**Mettons nos forces en commun pour gagner !
La direction divise les salarié(e)s.
Unissons-nous !**

À l'opposé de cette logique de la direction et de certain partenaire sociaux signataires de l'accord injuste des N.A.O 2018.

Nous voulons une solidarité, une égalité de partage des richesses issue du travail de chacune et de chacun, comme l'égalité femmes - hommes dans tous les domaines. Qui vise l'émancipation au travail, qui garantisse les droits fondamentaux de chacun, qui respecte nos aînés et offre un avenir à la jeunesse.

Les luttes actuelles portent un avenir de progrès pour notre pays, elles portent l'intérêt général contre l'intérêt des super-riches, des patrons et des financiers, à l'image des résultats de nos Négociations sur les salaires et conditions de travail indigne pour une entreprise qui viens d'engranger des bénéfices records et n'a rien redistribuer à celles et ceux qui ont créer la valeur ajouté.

Le partage des richesses n'est pas de distribué a certains haut cadre de JTEKT et a d'autre cireur de pompe ce n'est pas la conception des 89,4% qui ont répondu à la consultation.

Vos élu(e)s CGT.JTEKT appelle les forces sociales syndical, militant et syndiqués de s'opposées aux résultats de ces Négociations de Salaires pour agir ensemble et solidairement avec les forces syndicales mobilisées dans les luttes pour un nouveau progrès social a JTEKT et en France.

C'est pour toutes ces raisons que vos élus CGT vous appellent

À débrayer et à manifester à LYON Le 19 Avril 2018

13h30 de la gare des BROTEAUX à la place BELLECOUR

- **Augmentation Générale de 75 € pour tous**
- **Prime panier ou ticket restaurant**
- **Prime de participation ou équivalent de 2000€**
- **L'inter équipe payé à 50%**
- **Plus d'écart de salaire entre les femmes et les hommes chez JTEKT**

NAO 2018 chez Koyo Maromme (76) et Vierzon (18)

La dernière proposition de la direction était de 0.7% AG et 0.4%AI soit 10 € pour un salaire de 1700 € brut (hors AI).

A l'appel de la CGT et de FO, les salariés se sont mis en grève sur les 2 sites dont plus de 70 % à Maromme. C'est ensuite l'un des ateliers stratégiques de Maromme qui a cessé le travail 6 H par jour.

La détermination des salariés a permis d'obtenir 30 € soit 3 fois plus qu'au démarrage de la négociation, en incorporant une prime complémentaire à l'intéressement de 100 € annuel renouvelable.

Tous derrière les drapeaux et la camionnette CGT.JTEKT