



☒ **Syndicat CGT GRID Solutions**

21 rue Cyprian
69100 Villeurbanne

Adresse mail : Coordination.cgt-grid@laposte.net

Contact : serge.paolozzi@ge.com

Villeurbanne le 30-09-2019

Restructuration HVS en France

***Proposer une solution d'avenir à tous les salariés,
C'est la seule solution pour pérenniser l'activité !!!***

Le plan de transfert des activités de production de Villeurbanne à Aix les Bains et l'arrêt des fabrications d'Aix les Bains est uniquement un plan financier d'économie qui n'a rien d'industriel. Compte tenu du contexte de sa mise en œuvre, il risque de mettre en péril nos activités. Il a pour effet de diviser les salariés de notre établissement

En effet, les salariés concernés par le transfert de la production à Aix Les Bains ont perdu toute motivation et surtout n'ont pas de solution d'avenir. Ils sont complètement démoralisés et très inquiets pour leur avenir. Les autres salariés (hors GSC), non concernés par les suppressions de postes sont également inquiets de voir la productivité de l'établissement se dégrader avec le risque de perte de client associé à nos retards.

Des salariés divisés, voire opposés rendant difficile le travail collectif et l'atteinte des objectifs de l'établissement.

**Pour sortir de cette situation, la direction doit s'engager sur 0 licenciement contraint.
Pour les élus CGT, c'est possible, à condition de travailler sur nos propositions !**

Dès la première réunion de négociation sur l'accord majoritaire du plan de licenciements, les organisations syndicales ont proposé plusieurs mesures permettant d'éviter les licenciements contraints sur Aix les Bains, mais aussi Villeurbanne :

- Prise en compte des solutions alternatives industrielles (exemple : câblage BT armoires et FK à Villeurbanne pour l'activité AIS et maintien de la fabrication des conducteurs pour l'activité GIS).

Lors du dernier CE, la direction a refusé de répondre à des questions précises sur la BT, notamment sur les couts des armoires et FK chez nos sous-traitants. Ce délit d'entrave nous laisse préjuger qu'il y aurait des choses à cacher. Nous sommes persuadés qu'un atelier BT à Villeurbanne pourrait créer 30 postes d'ouvriers.

- Portage vers la retraite d'une durée de 36 mois (mesure identique au PSE de Hydro Grenoble) pour les établissements de Aix les Bains, St Priest et Villeurbanne.

Nombre de salariés actifs qui auront 62ans à fin juillet 2020 : 12 cadres + 23 atam + 8 ouvriers

Mesure pénibilité pour la catégorie ouvriers:

Ouvriers à 60 ans à fin juillet 2020 : + 2 ouvriers, soit 10 ouvriers.

Disposition pénibilité 12 mois, 59 ans à fin juillet 2020 : + 7 ouvriers

Disposition pénibilité 18 mois à fin décembre 2020 : + 5 ouvriers

*Avec cette mesure on pourrait libérer 22 postes d'ouvriers,
23 atam et 12 cadres.*

.../...

- Prise en compte des départs volontaires à l'extérieur de la société de manière anticipé dans la zone d'emploi permettant le reclassement d'un salarié impacté.

Nous demandons pour toute prime de départ volontaire ou de licenciement :

L'indemnité légale de licenciement + une prime supra légale de 100 000€.

Le RCC de management en début d'année a été très favorable pour les salariés qui ont fait le choix de quitter le groupe, à titre d'exemple :

22 mois de prime de départ x environ 8 000€ = 176 000€ (*Salaire moyen 31/12/2018)*

65 départs = 11 millions d'€

Ces propositions doivent être portées par l'ensemble des salariés du site
tout le monde est concerné par la situation de l'établissement

Il ne faut surtout pas croire que les services qui ne sont pas concernés par ce premier plan ne le seront pas demain. Dans la logique de la direction, les TPM, le service client et la BT n'ont aucune raison de rester sur le site de Villeurbanne. D'ailleurs, pour préparer l'avenir, la direction fait appel à des prestataires dans ces services...pour faciliter les choses demain !

De plus, nos conditions de travail vont se dégrader : avec de moins en moins de personnel, des difficultés de gestion des aléas, de plus en plus de déplacements, des heures supplémentaires etc...

Tous les salariés doutent de la viabilité de ce plan pour AHT, mais aussi pour BHT ou les risques industriels sont très forts.

La direction du site applique sans aucun scrupule les décisions machiavéliques de General électrique.

Nous déplorons que le CODIR ne soit là que pour appliquer les directives des actionnaires, alors qu'il faudrait un réel soutien vis-à-vis des salariés.

Après avoir été « enfumés » il y a un an avec leur barbecue et la journée du 13 juillet pour un site vitrine horizon 2023, ils veulent maintenant nous faire avaler leur plan de licenciements avec au passage « une carotte » de 300€...

Nous attendons des engagements clairs et rapides de la direction.

***Les élus CGT sont prêts, avec tous les salariés,
à mener cette bataille sur l'emploi.
Rendez-vous le 02 octobre !***

Si le souhaitez, vous pouvez d'ores et déjà découvrir le nouveau site internet de la *CGT GE GRID Solutions*
<http://gegrid.reference-syndicale.fr/>